

# Arbeiten als Hausarzt oder Hausärztin – Motivatoren und Barrieren für Jungmediziner:innen

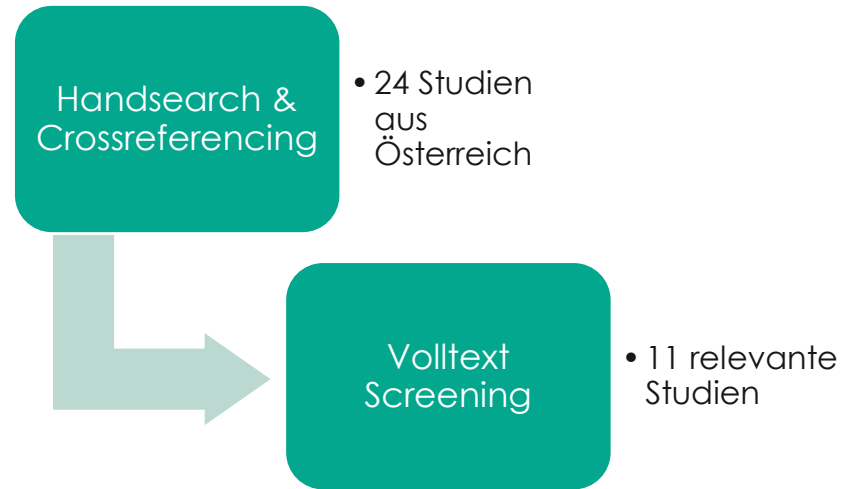
---

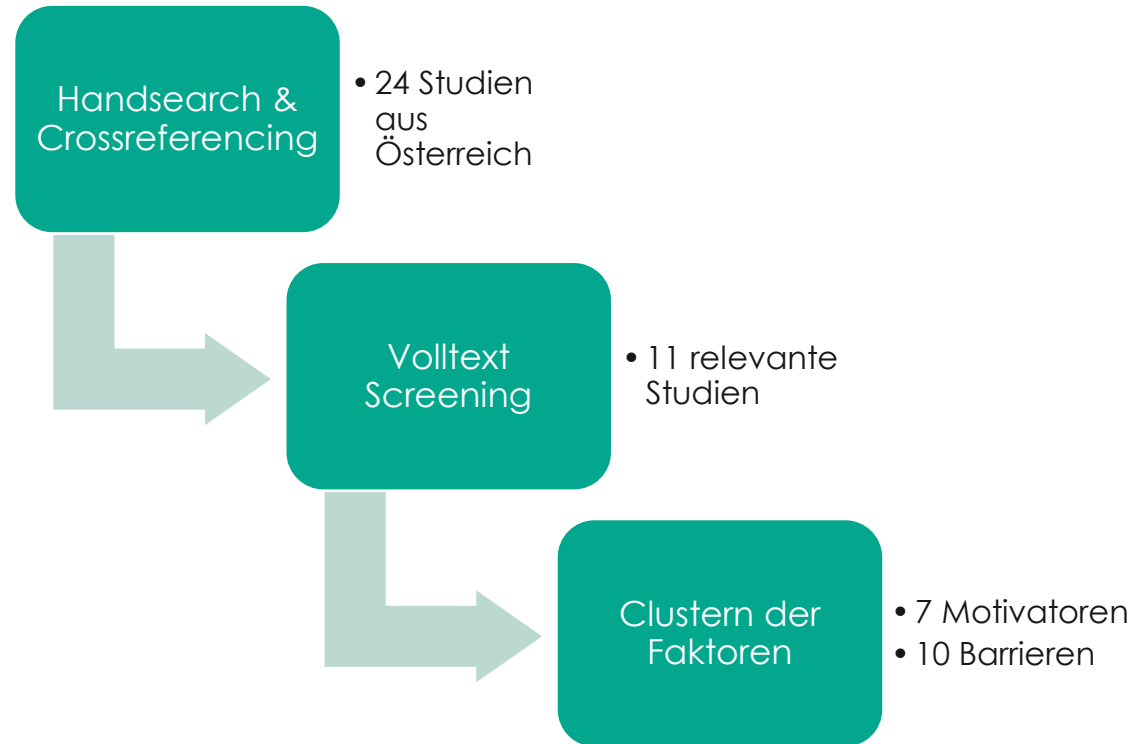
Maximilian Schwarz

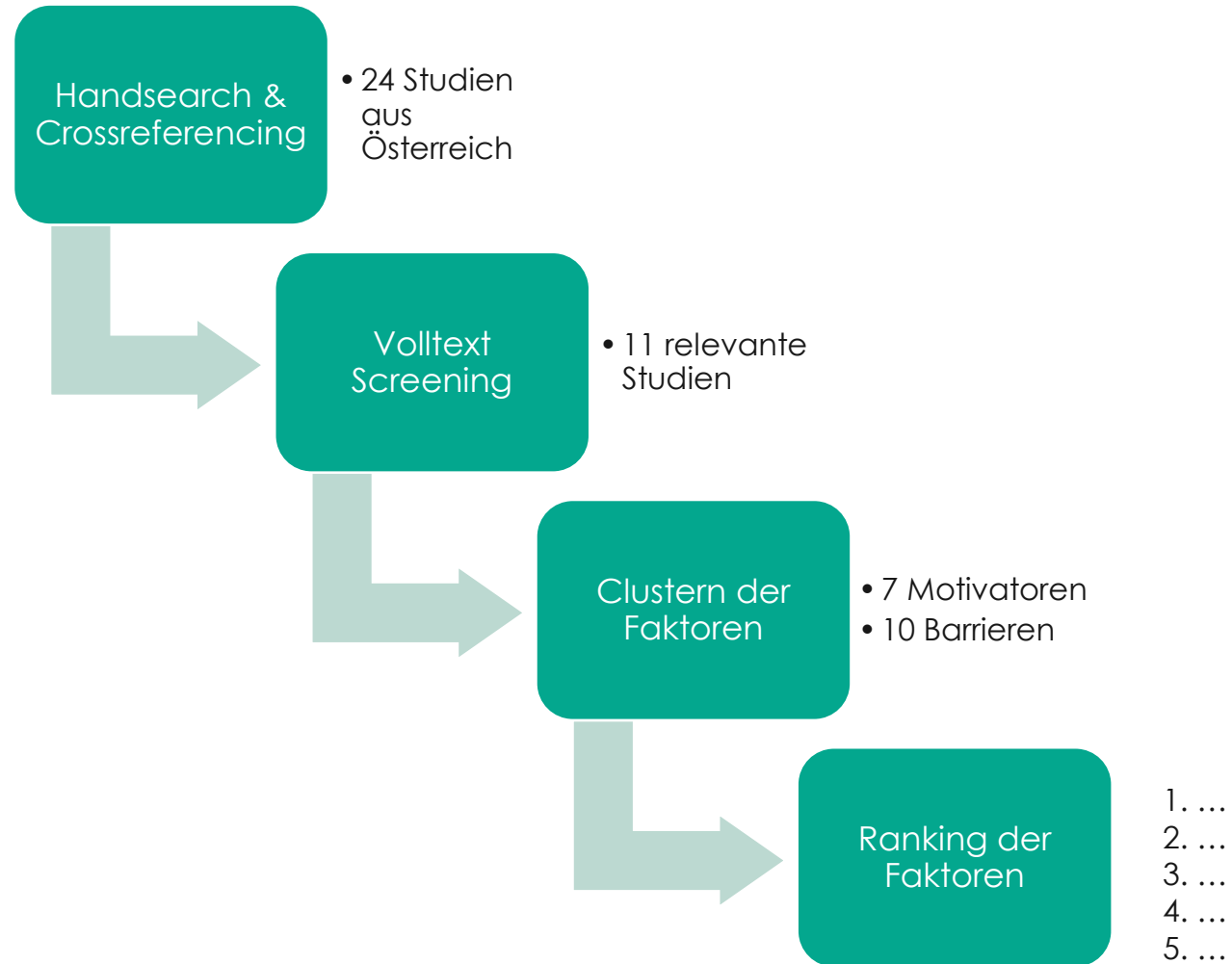
Handsearch &  
Crossreferencing

- 24 Studien aus Österreich

# Methodik







## Herangezogene Studien:

- 1. **Sensor Marktforschung (2014)**. Einstellung zum derzeitigen Primärversorgungs-System.
- 2. **Kaiser A, Dieplinger A, Serglhuber A. (2015)**. Fördernde und hemmende Motivatoren von niedergelassenen MedizinerInnen in der beruflichen Praxis.
- 3. **Hoffmann et al. (2015)**. Working situation of urban and rural general practitioners in Austria, Croat Med J.
- 4. **Poggenburg, S., Avian, A. (2017)**. Erhebung der Berufsmotivation zur Allgemeinmedizin von Studierenden und jungen Ärzt/-innen in Österreich und Deutschland. Institut für Allgemein- Cmedizin und evidenzbasierte Versorgungsforschung / Österreichische Ärztekammer.
- 5. **Kolland et al. (2020)**. Lehrpraxis Allgemeinmedizin: Eine qualitative Studie. Bericht des Instituts für Soziologie, Universität Wien.
- 6. **Hofer, K. (2012)**. „Traumjob: Landarzt?“ Untersuchung zur Motivation für oder gegen die Übernahme einer Kassenstelle für Allgemeinmedizin in ländlichen Regionen. Bericht GKK Salzburg.
- 7. **Dragosits A, Scheuringer S (2016)**. Motivatoren und Zufriedenheit von niedergelassenen Ärztinnen und Ärzten, Bericht Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger.
- 8. **Burgmann et al. (2021)**. Facilitators and barriers affecting general practitioners' choice to work in primary care units in Austria. Research Square.
- 9. **Keplinger M, Koller P. (2021)**. Befragung von Medizinstudierenden im Abschlussjahr 2021. Präsentation Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung.
- 10. **Stigler et al. (2017)**. Prävention eines allgemeinmedizinischen Landärztemangels (Bericht). Graz. Institut für Allgemeinmedizin und evidenzbasierte Versorgungsforschung, Medizinische Universität Graz im Auftrag des Gesundheitsfonds Steiermark (Hrsg.).
- 11. **Boehler, C., Schulmann, K., Leichsenring, K. (2018)**. Befragung angehender AllgemeinmedizinerInnen und FachärztInnen für Kinder- und Jugendheilkunde in Wien. European Centre, Vienna.



# Ergebnis

	MOTIVATOREN	BARRIEREN
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		





	<b>Motivatoren</b>
1.	Vereinbarkeit von Beruf und Familie
2.	Flexibilität in der Zeiteinteilung
3.	Abwechslungsreicher Arbeitsalltag
4.	Berufliche Autonomie
5.	Arbeitsplatzsicherheit
6.	geregelte Arbeitszeiten
7.	eigene/r Chef/in sein

# Motivatoren

	<b>MedMedia</b>
1.	Selbständigkeit
2.	Unabhängigkeit
3.	Flexibilität
4.	Arbeitszeiten
5.	Verdienst
6.	Eigenes Team zusammenstellen
7.	Idealismus

<b>GÖG</b>
Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Flexibilität
Abwechslungsreicher Arbeitsalltag
Unabhängigkeit
Arbeitsplatzsicherheit
Arbeitszeiten
Selbständigkeit

# Motivatoren

	<b>MedMedia</b>
1.	Selbständigkeit
2.	Unabhängigkeit
3.	Flexibilität
4.	Arbeitszeiten
5.	Verdienst
6.	Eigenes Team zusammenstellen
7.	Idealismus

<b>GÖG</b>
Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Flexibilität
Abwechslungsreicher Arbeitsalltag
Unabhängigkeit
Arbeitsplatzsicherheit
Arbeitszeiten
Selbständigkeit

# Motivatoren

	<b>MedMedia</b>
1.	Selbständigkeit
2.	Unabhängigkeit
3.	Flexibilität
4.	Arbeitszeiten
5.	Verdienst
6.	Eigenes Team zusammenstellen
7.	Idealismus

<b>GÖG</b>
Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Flexibilität
Abwechslungsreicher Arbeitsalltag
Unabhängigkeit
Arbeitsplatzsicherheit
Arbeitszeiten
Selbständigkeit

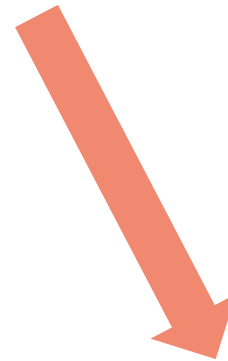
# Motivatoren

	<b>MedMedia</b>
1.	Selbständigkeit
2.	Unabhängigkeit
3.	Flexibilität
4.	Arbeitszeiten
5.	Verdienst
6.	Eigenes Team zusammenstellen
7.	Idealismus

<b>GÖG</b>
Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Flexibilität
Abwechslungsreicher Arbeitsalltag
Unabhängigkeit
Arbeitsplatzsicherheit
Arbeitszeiten
Selbständigkeit

# Motivatoren

	<b>MedMedia</b>
1.	Selbständigkeit
2.	Unabhängigkeit
3.	Flexibilität
4.	Arbeitszeiten
5.	Verdienst
6.	Eigenes Team zusammenstellen
7.	Idealismus



<b>GÖG</b>
Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Flexibilität
Abwechslungsreicher Arbeitsalltag
Unabhängigkeit
Arbeitsplatzsicherheit
Arbeitszeiten
Selbständigkeit

# Motivatoren

	<b>MedMedia</b>
1.	Selbständigkeit
2.	Unabhängigkeit
3.	Flexibilität
4.	Arbeitszeiten
5.	Verdienst
6.	Eigenes Team zusammenstellen
7.	Idealismus

<b>GÖG</b>
Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Flexibilität
Abwechslungsreicher Arbeitsalltag
Unabhängigkeit
Arbeitsplatzsicherheit
Arbeitszeiten
Selbständigkeit



# Motivatoren

	<b>MedMedia</b>
1.	Selbständigkeit
2.	Unabhängigkeit
3.	Flexibilität
4.	Arbeitszeiten
5.	Verdienst
6.	Eigenes Team zusammenstellen
7.	Idealismus

<b>GÖG</b>
Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Flexibilität
Abwechslungsreicher Arbeitsalltag
Unabhängigkeit
Arbeitsplatzsicherheit
Arbeitszeiten
Selbständigkeit

# Motivatoren

	<b>MedMedia</b>
1.	Selbständigkeit
2.	Unabhängigkeit
3.	Flexibilität
4.	Arbeitszeiten
5.	Verdienst
6.	Eigenes Team zusammenstellen
7.	Idealismus

<b>GÖG</b>
Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Flexibilität
Abwechslungsreicher Arbeitsalltag
Unabhängigkeit
Arbeitsplatzsicherheit
Arbeitszeiten
Selbständigkeit

# Motivatoren

	<b>MedMedia</b>
1.	Selbständigkeit
2.	Unabhängigkeit
3.	Flexibilität
4.	Arbeitszeiten
5.	Verdienst
6.	Eigenes Team zusammenstellen
7.	Idealismus

<b>GÖG</b>
Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Flexibilität
Abwechslungsreicher Arbeitsalltag
Unabhängigkeit
Arbeitsplatzsicherheit
Arbeitszeiten
Selbständigkeit

# Motivatoren

	<b>MedMedia</b>
1.	Selbständigkeit
2.	Unabhängigkeit
3.	Flexibilität
4.	Arbeitszeiten
5.	Verdienst
6.	Eigenes Team zusammenstellen
7.	Idealismus

<b>GÖG</b>
Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Flexibilität
Abwechslungsreicher Arbeitsalltag
Unabhängigkeit
Arbeitsplatzsicherheit
Arbeitszeiten
Selbständigkeit

	<b>Barrieren</b>
<b>1.</b>	
<b>2.</b>	
<b>3.</b>	
<b>4.</b>	
<b>5.</b>	
<b>6.</b>	
<b>7.</b>	



	<b>Barrieren</b>
<b>1.</b>	Zu wenig Zeit für Patientenbetreuung
<b>2.</b>	Niedrigeres Einkommen als FachärztInnen
<b>3.</b>	Unternehmerisches Risiko
<b>4.</b>	Viele Leistungen nicht abrechenbar
<b>5.</b>	Administrationsaufwand
<b>6.</b>	Fehlende Teamarbeit
<b>7.</b>	Geringes Prestige

# Barrieren

	<b>MedMedia</b>
1.	Arbeitsbelastung
2.	Zu wenig Zeit für Patientenbetreuung
3.	Administrationsaufwand
4.	Honorarsituation
5.	Mangel an Pflegepersonal
6.	Anforderungen bei Weiterbildung
7.	Veränderte Abläufe nach Covid

<b>GÖG</b>
Zu wenig Zeit für Patientenbetreuung
Niedrigeres Einkommen als FachärztInnen
Unternehmerisches Risiko
Viele Leistungen nicht abrechenbar
Administrationsaufwand
Fehlende Teamarbeit
Geringes Prestige



# Barrieren

	<b>MedMedia</b>
1.	Arbeitsbelastung
2.	Zu wenig Zeit für Patientenbetreuung
3.	Administrationsaufwand
4.	Honorarsituation
5.	Mangel an Pflegepersonal
6.	Anforderungen bei Weiterbildung
7.	Veränderte Abläufe nach Covid

<b>GÖG</b>
Zu wenig Zeit für Patientenbetreuung
Niedrigeres Einkommen als FachärztInnen
Unternehmerisches Risiko
Viele Leistungen nicht abrechenbar
Administrationsaufwand
Fehlende Teamarbeit
Geringes Prestige

# Barrieren

	<b>MedMedia</b>
1.	Arbeitsbelastung
2.	Zu wenig Zeit für Patientenbetreuung
3.	Administrationsaufwand
4.	Honorarsituation
5.	Mangel an Pflegepersonal
6.	Anforderungen bei Weiterbildung
7.	Veränderte Abläufe nach Covid

<b>GÖG</b>
Zu wenig Zeit für Patientenbetreuung
Niedrigeres Einkommen als FachärztInnen
Unternehmerisches Risiko
Viele Leistungen nicht abrechenbar
Administrationsaufwand
Fehlende Teamarbeit
Geringes Prestige

# Barrieren

	<b>MedMedia</b>
1.	Arbeitsbelastung
2.	Zu wenig Zeit für Patientenbetreuung
3.	Administrationsaufwand
4.	Honorarsituation
5.	Mangel an Pflegepersonal
6.	Anforderungen bei Weiterbildung
7.	Veränderte Abläufe nach Covid

<b>GÖG</b>
Zu wenig Zeit für Patientenbetreuung
Niedrigeres Einkommen als FachärztInnen
Unternehmerisches Risiko
Viele Leistungen nicht abrechenbar
Administrationsaufwand
Fehlende Teamarbeit
Geringes Prestige

# Barrieren

	<b>MedMedia</b>
1.	Arbeitsbelastung
2.	Zu wenig Zeit für Patientenbetreuung
3.	Administrationsaufwand
4.	Honorarsituation
5.	Mangel an Pflegepersonal
6.	Anforderungen bei Weiterbildung
7.	Veränderte Abläufe nach Covid

<b>GÖG</b>
Zu wenig Zeit für Patientenbetreuung
Niedrigeres Einkommen als FachärztInnen
Unternehmerisches Risiko
Viele Leistungen nicht abrechenbar
Administrationsaufwand
Fehlende Teamarbeit
Geringes Prestige

# Barrieren

	<b>MedMedia</b>
1.	Arbeitsbelastung
2.	Zu wenig Zeit für Patientenbetreuung
3.	Administrationsaufwand
4.	Honorarsituation
5.	Mangel an Pflegepersonal
6.	Anforderungen bei Weiterbildung
7.	Veränderte Abläufe nach Covid

<b>GÖG</b>
Zu wenig Zeit für Patientenbetreuung
Niedrigeres Einkommen als FachärztInnen
Unternehmerisches Risiko
Viele Leistungen nicht abrechenbar
Administrationsaufwand
Fehlende Teamarbeit
Geringes Prestige

# Barrieren

	<b>MedMedia</b>
1.	Arbeitsbelastung
2.	Zu wenig Zeit für Patientenbetreuung
3.	Administrationsaufwand
4.	Honorarsituation
5.	Mangel an Pflegepersonal
6.	Anforderungen bei Weiterbildung
7.	Veränderte Abläufe nach Covid

<b>GÖG</b>
Zu wenig Zeit für Patientenbetreuung
Niedrigeres Einkommen als FachärztInnen
Unternehmerisches Risiko
Viele Leistungen nicht abrechenbar
Administrationsaufwand
Fehlende Teamarbeit
Geringes Prestige

	<b>Maßnahmen</b>
<b>1.</b>	
<b>2.</b>	
<b>3.</b>	
<b>4.</b>	
<b>5.</b>	
<b>6.</b>	
<b>7.</b>	





	<b>Maßnahmen</b>
1.	Betriebswirtschaftliche Schulungen
2.	Ausweitung der Leistungskataloge
3.	Rechtliche Schulungen
4.	Facharzt für Allgemeinmedizin
5.	Vergütung präventiver Maßnahmen
6.	Gate-Keeping
7.	Mehr Allgemeinmedizin im Studium

# Maßnahmen

	<b>MedMedia</b>
1.	Bessere Honorierung für Patientengespräche
2.	Bessere Honorierung von Kassenleistungen
3.	Einfachere rechtliche Rahmenbedingungen für Gemeinschaftspraxen
4.	Einfachere Abrechnung
5.	Besseres Image
6.	Mehr Personal für Assistenz und Management
7.	Bessere rechtliche Situation

<b>GÖG</b>
Betriebswirtschaftliche Schulungen
Ausweitung der Leistungskataloge
Rechtliche Schulungen
Facharzt für Allgemeinmedizin
Vergütung präventiver Maßnahmen
Gate-Keeping
Mehr Allgemeinmedizin im Studium

# Maßnahmen

	<b>MedMedia</b>
1.	Bessere Honorierung für Patientengespräche
2.	Bessere Honorierung von Kassenleistungen
3.	Einfachere rechtliche Rahmenbedingungen für Gemeinschaftspraxen
4.	Einfachere Abrechnung
5.	Besseres Image
6.	Mehr Personal für Assistenz und Management
7.	Bessere rechtliche Situation

<b>GÖG</b>
Betriebswirtschaftliche Schulungen
Ausweitung der Leistungskataloge
Rechtliche Schulungen
Facharzt für Allgemeinmedizin
Vergütung präventiver Maßnahmen
Gate-Keeping
Mehr Allgemeinmedizin im Studium

# Maßnahmen

	<b>MedMedia</b>
1.	Bessere Honorierung für Patientengespräche
2.	Bessere Honorierung von Kassenleistungen
3.	Einfachere rechtliche Rahmenbedingungen für Gemeinschaftspraxen
4.	Einfachere Abrechnung
5.	Besseres Image
6.	Mehr Personal für Assistenz und Management
7.	Bessere rechtliche Situation

<b>GÖG</b>
Betriebswirtschaftliche Schulungen
Ausweitung der Leistungskataloge
Rechtliche Schulungen
Facharzt für Allgemeinmedizin
Vergütung präventiver Maßnahmen
Gate-Keeping
Mehr Allgemeinmedizin im Studium

# Maßnahmen

	<b>MedMedia</b>
1.	Bessere Honorierung für Patientengespräche
2.	Bessere Honorierung von Kassenleistungen
3.	Einfachere rechtliche Rahmenbedingungen für Gemeinschaftspraxen
4.	Einfachere Abrechnung
5.	Besseres Image
6.	Mehr Personal für Assistenz und Management
7.	Bessere rechtliche Situation

<b>GÖG</b>
Betriebswirtschaftliche Schulungen
Ausweitung der Leistungskataloge
Rechtliche Schulungen
Facharzt für Allgemeinmedizin
Vergütung präventiver Maßnahmen
Gate-Keeping
Mehr Allgemeinmedizin im Studium

# Maßnahmen

	<b>MedMedia</b>
1.	Bessere Honorierung für Patientengespräche
2.	Bessere Honorierung von Kassenleistungen
3.	Einfachere rechtliche Rahmenbedingungen für Gemeinschaftspraxen
4.	Einfachere Abrechnung
5.	Besseres Image
6.	Mehr Personal für Assistenz und Management
7.	Bessere rechtliche Situation

<b>GÖG</b>
Betriebswirtschaftliche Schulungen
Ausweitung der Leistungskataloge
Rechtliche Schulungen
Facharzt für Allgemeinmedizin
Vergütung präventiver Maßnahmen
Gate-Keeping
Mehr Allgemeinmedizin im Studium

# Fazit



# Fazit

